

Unternehmens- kodex



Nachschlagewerk unserer
Unternehmenspolitik

Hand in hand for tomorrow

Editorial



Um unseren Claim – Hand in hand for tomorrow – erfolgreich zu leben, ist die wichtigste Voraussetzung, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter das gleiche Selbstverständnis zu unseren Unternehmenswerten, Zielen und Verhaltensnormen haben.

Für uns, Führungskräfte und Mitarbeitende der SCHUNK-Unternehmensgruppe („SCHUNK“), bilden respekt- und vertrauensvolle Zusammenarbeit, unsere Werte, aber auch die bewusste Wahrnehmung sozialer und ethischer Verantwortung neben der Qualität der Arbeit die Basis für den Erfolg unseres Unternehmens. Die soziale und ethische Verantwortung können wir nur erhalten, wenn wir sicherstellen, dass unlautere Verhaltensweisen von Führungskräften und Mitarbeitenden der gesamten SCHUNK-Unternehmensgruppe ausgeschlossen sind.

Wir verstehen diese Regeln als Nachschlagewerk unserer Unternehmenspolitik. Der Unternehmenskodex ist sowohl verbindlicher Rahmen als auch Orientierung für unser tägliches Handeln und unsere Entscheidungen.

Unsere SCHUNK-Werte

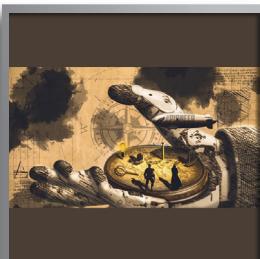
Unsere sechs Werte Pioniergeist, Kümmerekultur, Zuverlässigkeit, Wertschätzung, Qualität und Klarheit sind Teil unserer Unternehmenskultur und dienen als Leitfaden für unser tägliches Handeln. Sie sind unsere „DNA“:

Pioniergeist

SCHUNK gilt seit Jahrzehnten als Pionier der Spanntechnik und der Greifsysteme. Schnell, entschlossen und souverän erkennt und ergreift SCHUNK Chancen, prägt Technologien und verändert Märkte. Pioniergeist bei SCHUNK bedeutet: „Mit Mut und Energie packen wir Chancen und Themen an, bei denen wir wachsen können.“

Zuverlässigkeit

Zuverlässig sein heißt, eine bestimmte Erwartungshaltung zu erfüllen und eine ehrliche Leistung dessen zu erbringen, was vereinbart ist. Bei SCHUNK bedeutet dies: „Wir handeln verbindlich, sorgfältig und ehrlich, um gemeinsam Spitzenleistungen zu erbringen.“



Pioniergeist



Zuverlässigkeit

Kümmerekultur

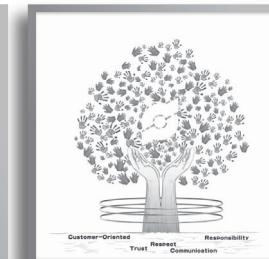
Die Kultur des Kümmerns macht uns als Familienunternehmen aus, sie gibt unserem Leistungsversprechen ein Gesicht und schafft eine persönliche Beziehung zu unseren Kunden. Kümmerekultur bei SCHUNK heißt: „Wir begeistern Kunden durch hohen persönlichen Einsatz beim Erreichen ihrer Ziele.“

Wertschätzung

Ein wertschätzender Umgang und ein stilvolles Miteinander sind die Basis für jede gute Beziehung und der Nährboden für ein erfolgreiches Team. Wertschätzung bei SCHUNK heißt: „Durch offenes Miteinander auf Augenhöhe und gegenseitiges Vertrauen ineinander sind wir als starkes Team erfolgreich.“



Kümmerekultur



Kümmerekultur



Wertschätzung

Qualität

Qualität bei SCHUNK heißt: „Mit Erfahrung und Expertise setzen wir Standards und zeigen Stil in allem, was wir tun.“

Klarheit

Klarheit ist eine wichtige Grundlage für eine lange und vertrauensvolle Kundenbindung. Bei SCHUNK bedeutet dies: „Mit Überblick über Entwicklungen und Märkte finden wir Antworten auf die komplexen Fragen der Zukunft.“

Insbesondere im globalen Zeitalter und in einer immer mehr vernetzten und komplexer werdenden Welt halten wir die Wertvorstellungen unseres organisch gewachsenen Familienunternehmens hoch. Sie sind die Basis für all unser Tun, unser Miteinander und der Maßstab im sorgsamen Umgang mit unseren Kunden.



Qualität



Klarheit

„Compliance-Richtlinien schaffen Vertrauen, sie dienen dem Schutz des Unternehmens und der Mitarbeitenden.“

Kristina I. Schunk
Geschäftsführende Gesellschafterin, CEO

Verhaltensregeln



Menschenrechte, Verbot von Diskriminierung

Wir schätzen die individuelle Vielfalt bei SCHUNK. Wir achten die verschiedenen Werte und Kulturen und tolerieren keine Art der Diskriminierung. Insbesondere wird jede Form der Benachteiligung aufgrund des Geschlechts, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität und Orientierung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale nicht geduldet. Diesen Grundsatz setzen wir bereits in unserem fairen, transparenten und leistungsbezogenen Einstellungsverfahren um.

Wir erkennen die Prinzipien eines respektvollen, fairen und loyalen Umgangs miteinander an. Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Wir unterstützen keine widerrechtliche Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern, deren Nutzung die Lebensgrundlage eines Menschen sichert.

Bekämpfung von Korruption

Korruption verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und kann die Reputation und die finanzielle Integrität von SCHUNK erheblich schädigen. SCHUNK lehnt daher jegliche Form der Korruption ab und bekämpft diese.

Korruptes Verhalten steht häufig in unmittelbarem Zusammenhang mit der Gewährung von Zuwendungen von und an Geschäftspartner (Einladungen, Geschenke, Spenden etc.). Daher unterliegen diese Sachverhalte besonderen Vorgaben. Wir beachten in diesem Zusammenhang die Ausführungen in der **Anti-Korruptions-Richtlinie**.



Verbot von Geldwäsche & Terrorismusfinanzierung

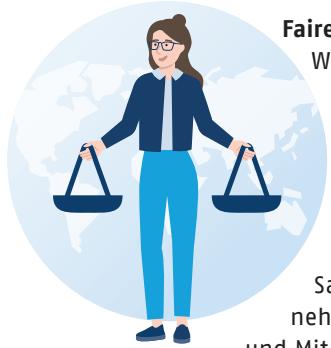
In nahezu allen Staaten der Welt bestehen Gesetze gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung. Geldwäsche liegt vor, wenn unmittelbar oder mittelbar aus Straftaten stammende Gelder oder andere Vermögensgegenstände in den legalen Wirtschaftskreislauf gebracht werden und so deren Herkunft verschleiert wird. Terrorismusfinanzierung liegt vor, wenn Gelder oder sonstige Mittel für terroristische Straftaten oder zur Unterstützung terroristischer Vereinigungen bereitgestellt werden.

Eine Haftung wegen Geldwäsche setzt keine Kenntnis des Beteiligten davon voraus, dass durch das betreffende Rechtsgeschäft oder die betreffende Überweisung Geld gewaschen wird. Schon ein unbeabsichtigtes Mitwirken an Geldwäsche kann für alle daran Beteiligten empfindliche Strafen nach sich ziehen.

Wir prüfen daher sorgfältig die Identität unserer Kunden, Geschäftspartner und anderen Dritten, mit denen wir Verträge abschließen wollen. Unser Ziel ist es, Geschäftsbeziehungen zu seriösen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeiten im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind.

Wir sind aufmerksam und gehen verdächtigem Verhalten von Kunden, Geschäftspartnern und anderer Dritten nach. Liegen Hinweise vor, die einen solchen Verdacht begründen können, wenden wir uns umgehend an unsere Vorgesetzten oder den Compliance-Manager.

Wir halten in unserem Verantwortungsbereich alle anwendbaren Vorschriften zur Aufzeichnung und Buchführung bei Transaktionen und Verträgen ein.



Fairer Wettbewerb und Einkauf

Wir handeln in Übereinstimmung mit dem nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrecht und beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden-, Markt- sowie Angebotsabsprachen. Verstöße gegen das Wettbewerbs- und Kartellrecht werden weltweit durch Kartell- und Strafverfolgungsbehörden geahndet und können zu existenzbedrohenden Sanktionen sowie Vergabesperren für beteiligte Unternehmen und zu erheblichen Sanktionen für Führungskräfte und Mitarbeitende führen. Wir beachten in diesem Zusammenhang die Ausführungen in der **Kartellrecht-Richtlinie**.



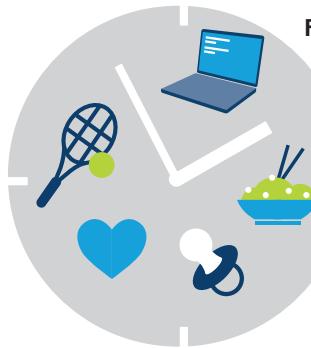
Vermeidung von Interessenskonflikten

Ein Interessenskonflikt besteht dann, wenn berufliche Entscheidung unter dem Einfluss von persönlichen Interessen oder privaten Zusammenhängen getroffen werden. Situationen, in denen das Risiko einer befangenen Beurteilung besteht, sind zu vermeiden.

Jede einseitige Bevorteilung oder ungerechtfertigte Benachteiligung eines Geschäftspartners ist zu verhindern.

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeitenden und Führungskräfte. Es ist uns wichtig, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir treffen Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Belangen und Beziehungen beeinflussen.

Wir vermeiden bereits den Anschein eines Interessenskonflikts und legen jeglichen scheinbar oder tatsächlich auftretenden Interessenskonflikt gegenüber unseren Vorgesetzten oder dem Compliance-Manager offen.



Faire Beschäftigung, Arbeitszeit und Vergütung

SCHUNK bekennt sich zu fairen Beschäftigungsbedingungen und bekämpft Schwarzarbeit und sonstige illegale Beschäftigung von Arbeitnehmern. Zwangsarbeit, moderne Sklaverei oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Der Einsatz von Sicherheitskräften zur Überwachung von Mitarbeitenden wird nicht toleriert. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

Der Schutz von Kindern gehört zu einem wesentlichen Anker der internationalen Menschenrechte. Wir bekennen uns zu diesen grundlegenden Rechten und lehnen jede Form der Kinderarbeit ab.

Das jeweils geltende nationale Recht zur Arbeitszeit ist einzuhalten. Ist keine gesetzliche Regelung vorhanden, gelten die internationalen Standards der ILO (International Labour Organization).

Die Vergütung der Mitarbeitenden muss den jeweils geltenden nationalen Gesetzen entsprechen und das jeweils gültige und zu garantierende Mindesteinkommen sowie Sozialleistungen gewährleisten.



Vereinigungsfreiheit

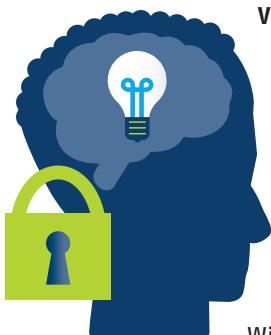
Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.



Arbeitssicherheit

Wir sorgen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an den Arbeitsplätzen. Um das Risiko von Unfällen, Berufserkrankungen oder sonstigen gesundheitlichen Beeinträchtigungen möglichst zu vermeiden, werden die gesetzlichen Anforderungen sowie die am Standort geltenden nationalen Sicherheitsstandards eingehalten.

Wir halten uns an die Vorgaben zu Sicherheit und Umwelt und achten darauf, weder uns noch andere in Gefahr zu bringen.



Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

SCHUNK verfügt über wertvolles Know-how. Dieses Wissen ist Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs und unterliegt daher einem besonderen Schutzinteresse.

Wir gehen mit vertraulichen Informationen sorgfältig um und geben diese nicht unbefugt weiter. Insbesondere achten wir dabei auf Informationen, die Know-how, Patente, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse betreffen.

Wir beachten in diesem Zusammenhang die Ausführungen in der **IP-Richtlinie** und **Geschäftsgeheimnis-Richtlinie**.



Datenschutz, Informationssicherheit und IT-Sicherheit

Zum Schutz personenbezogener Daten existieren besondere gesetzliche Regelungen. Personenbezogene Daten aller Art sind daher sorgfältig vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch zu schützen.

Wir speichern und laden keine Inhalte aus dem Internet oder von sonstigen Drittsystemen im Netzwerk von SCHUNK herunter, sofern dies nicht beruflich veranlasst ist. Eine Nutzung der IT-Systeme zu illegalen Zwecken ist nicht gestattet.

Detaillierte Regelungen zum Datenschutz und zum Umgang mit der IT finden wir in unserer:

- **EDV-Richtlinie**
- **Richtlinien Informationssicherheit (ISMS)**
- **Richtlinie zum Datenschutz**
- **Leitlinie zum Datenschutz**

Wir wenden uns bei Fragen an den Datenschutzbeauftragten bzw. Informationssicherheitsbeauftragten von SCHUNK.



Exportkontrolle

Wir beachten sämtliche Außenwirtschafts-, Embargo- und Zollvorschriften. Alle Mitarbeitenden, die mit der Ein- und Ausfuhr von Waren, Dienstleistungen oder Technologien sowie Zahlungsverkehr zu tun haben, sind zur Einhaltung der geltenden Wirtschaftssanktions-, Exportkontroll- und Importgesetze und -bestimmungen sowie aller Richtlinien und Prozesse, die im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit stehen, verpflichtet.

Wir beachten in diesem Zusammenhang auch die Ausführungen in der **Internationalen Handelskontrollen Richtlinie**.



Umgang mit Geschäftspartnern

SCHUNK arbeitet mit seinen Geschäftspartnern vertrauensvoll und auf einer für beide Seiten fairen Geschäftsgrundlage zusammen. SCHUNK erwartet auch von seinen Geschäftspartnern gesetzestreues und redliches Verhalten.

Insbesondere sind Zulieferer und sonstige Drittparteien von SCHUNK verpflichtet, vor ihrem Tätigwerden diesen Unternehmskodex (Code of Conduct) anzuerkennen und die darin getroffenen Regelungen einzuhalten, sofern die Zulieferer oder sonstigen Drittparteien keine eigenen vergleichbaren Regelungen getroffen haben.



Umgang mit Konfliktmineralien

Wir ergreifen mit der erforderlichen Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.



Kommunikation

SCHUNK legt Wert auf eine klare und offene Kommunikation mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und der Presse. Wir alle stehen in der Verantwortung, die internen Regularien bei der Kommunikation zu befolgen, um ein einheitliches und konsistentes Auftreten unseres Unternehmens zu gewährleisten.

Wir geben daher für unser Unternehmen keine Stellungnahmen in der Öffentlichkeit ab und verweisen bei Anfragen stets an die Abteilung Corporate Marketing: presse@de.schunk.com

Wenn wir uns auf öffentlichen, fachlichen oder kulturellen Veranstaltungen bzw. im Internet äußern, machen wir deutlich, dass es sich nur um unsere persönliche Meinung handelt. Zum Thema „Richtiges Verhalten in den sozialen Netzwerken“ beachten wir unsere **Social-Media-Richtlinie**.

Identifikation gefälschter Teile

SCHUNK verwendet ausschließlich Produkte durch den hausinternen Einkauf zugelassener Lieferanten. Lieferungen werden durch regelmäßige Wareneingangskontrollen – quantitativ wie qualitativ – kontrolliert. Unser Warenausgang ist darüber hinaus angehalten, auf die folgenden Fragen zur Identifikation gefälschter Teile zu achten:

- Sieht die Verpackung echt aus?
- Sehen die begleitenden Konformitätsdokumente echt aus?
- Gibt es Anhaltspunkte für nachträgliche Änderungen an Siegeln oder Produktblättern?
- Kann überprüft werden, ob die auf den Konformitätsdokumenten angegebenen Ergebnisse den Kriterien des Käufers entsprechen?

Unsere Lieferanten sind über die Eingangskontrolle hinaus angehalten, Qualitätssicherungsprozesse einzurichten, um ihrerseits Mängel zu erkennen und Korrekturmaßnahmen zu implementieren. Es müssen effektive Verfahren vorhanden sein, um gefälschte Teile und Materialien zu erkennen, die Empfänger von gefälschten Teilen und Materialien zu benachrichtigen, wenn dies begründet ist und diese von den zu liefernden Produkten auszuschließen.



„Integrität ist die Grundlage unseres Handelns. Unser Unternehmenskodex gibt uns die Orientierung, die wir brauchen, um gemeinsam verantwortungsbewusst und erfolgreich zu arbeiten.“

Lena Trimpin
Head of Legal & Compliance



Ökologische Verantwortung

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir alle tragen dabei die Verantwortung, natürliche Ressourcen schonend zu behandeln und durch unser individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Hierzu verringern wir schrittweise klima- und gesundheitsschädliche Emissionen und sorgen dafür, dass unser alltägliches geschäftliches Handeln im Hinblick auf Ressourcen-, Material- und Energieeffizienz optimiert wird.

Wo sinnvoll und möglich, steigern wir die Energieeffizienz unserer Produkte und reduzieren die während des Betriebs anfallenden Emissionen und Abfälle.



Compliance-Organisation und Umsetzung

Compliance ist eine Aufgabe des gesamten Unternehmens, die gleichermaßen von Führungskräften und Mitarbeitenden wahrzunehmen ist. Führungskräfte haben neben der Erfüllung ihrer Vorbildfunktion die besondere Aufgabe, mit Unterstützung des Compliance-Managers dafür zu sorgen, dass allen Mitarbeitenden in ihrem Verantwortungsbereich dieser Unternehmenskodex und die zugehörigen **Compliance-Richtlinien** bekannt sind und diese auch befolgt werden.

Wir unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Unternehmenskodex sowie den dazugehörigen Richtlinien beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Unternehmenskodex sensibilisiert und zu relevanten Themen geschult.

Compliance-Meldungen



Unangebrachtes Verhalten wird bei uns aktiv zur Sprache gebracht. Dieser Unternehmenskodex verbindet unsere ethischen Grundwerte mit der Erwartung an regelkonformes Verhalten. Gemeinsam schützen wir uns und das Unternehmen, in dem wir ansprechen, was nicht in Ordnung ist. Bei Fragen oder Unsicherheiten zu diesem Unternehmenskodex oder die zugehörigen Compliance-Richtlinien von SCHUNK sprechen wir mit unseren Vorgesetzten oder dem Compliance-Manager.

Bei einem Verdacht auf Verstöße gegen diesen Unternehmenskodex oder die Compliance-Richtlinien von SCHUNK steht uns folgende E-Mail-Adresse zur Verfügung:
compliance@de.schunk.com

Ergänzend hat SCHUNK ein anonymes Hinweisgebersystem. Wenn wir eine anonyme Meldung oder eine Meldung im Rahmen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes abgeben möchten, steht uns das Hinweisgebersystem zur Verfügung. Meldungen werden von unserem Compliance-Manager bearbeitet. Hierfür steht uns folgender Link zur Verfügung:
<https://schunk.integrityline.app/>

Alternativ kann eine anonyme Meldung auch an folgende Postanschrift erfolgen:

**Compliance-Hinweisgebersystem
SCHUNK SE & Co. KG
Bahnhofstraße 106–134
74348 Lauffen am Neckar**

